ARCHIWA
PAŃSTWOWE
ARCHIWUM AKT NOWYCH

Warszawa, 27.10.2026 r.

Do : WYKONAWCÓW

Postępowanie numer: 261.3.2026
Tryb: Procedura w trybie podstawowym – bez negocjacji
Na: Ochrona osób i mienia dla Archiwum Akt Nowych (1 rok)

ODPOWIEDŹ NA PYTANIA

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz.U. z 2026 r. poz. 793 z późn.zm) - zwanej dalej ustawą przekazuje treść pytań, które wpłynęły w dniu 23-26.10.2026 r. w niniejszym postepowaniu, - udziela wyjaśnień.

1. Zważywszy, iż umowa przewidziana jest na okres 12 miesięcy, zmienność warunków rynkowych zwracam się z uprzejmą prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego postanowienia umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 1-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.

   Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy przez każdą ze Stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia bez wskazania przyczyny. Przedmiot zamówienia obejmuje usługę ciągłą, niezbędną dla zapewnienia ochrony obiektu podlegającego obowiązkowej ochronie, a dopuszczenie swobodnego wypowiedzenia mogłoby zagrozić ciągłości jej świadczenia. Projektowane postanowienia umowy w tym zakresie pozostają bez zmian.

2. Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający wprowadzając zasady waloryzacji płacowej w trybie art. 436 ust. 4 lit.b PZP do umowy, potwierdza, że Wykonawcy będzie przysługiwała waloryzacja wynagrodzenia od dnia wejścia przepisów w życie.

   Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że zmiana wynagrodzenia nie następuje automatycznie wyłącznie z dniem wejścia w życie nowych przepisów. Zmiana może zostać dokonana na zasadach określonych w § 12 projektowanych postanowień umowy, po wykazaniu przez Wykonawcę wpływu zmiany przepisów na koszty wykonania zamówienia i w zakresie odpowiadającym rzeczywistemu wzrostowi tych kosztów. Po spełnieniu przesłanek umownych zmiana wynagrodzenia będzie odnosiła się do kosztów ponoszonych od dnia wejścia w życie przepisów będących podstawą waloryzacji.

3. Mając na uwadze, iż rozpoczęcie usługi ma nastąpić od 1 grudnia 2026 r. proszę o doprecyzowanie jaki poziom płacy minimalnej należy uwzględnić w ofercie? Czy na dzień rozpoczęcia umowy czyli 4 806 zł brutto i Zamawiający udzieli stosowanej waloryzacji płacowej od 01.01.2027 r? Czy już na tym etapie należy uwzględnić minimalną krajową obowiązującą na styczeń 2027 r. tj. 4 950 zł? Proszę o jednoznaczną i konkretną odpowiedź.

   Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że sposób kalkulacji oferty należy do Wykonawcy. Jak wskazano w odpowiedzi nr 2 sam fakt zmiany stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę nie powoduje automatycznej zmiany wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana taka będzie jednak możliwa po 01 stycznia 2027 roku po wykazaniu przez Wykonawcę wpływu zmiany przepisów na koszty wykonania zamówienia i w zakresie odpowiadającym rzeczywistemu wzrostowi tych kosztów

4. Mając na uwadze **§8** kary umowne **proszę o ich obniżenie o 50% do zaproponowanych wartości**. Katalog kar jest rażąco wysoki i mocno rozbudowany. Intencją Wykonawcy jest należyte wykonywanie umowy we współpracy z Zamawiającym. Przykład ust. 1.1 brak skierowania pracownika w czasie do 2 godzin – 24 krotność brutto roboczogodziny za każdy przypadek tj. w przypadku np. stawki 60 zł aż 1 440 zł . Idąc dalej w przypadku stwierdzenia nie zatrudnienia na umowę o pracę – 1% całości kontraktu brutto na powyższym przykładzie to jednorazowo ponad 7 000 zł, itd.

   Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie wszystkich kar umownych o 50%. Wysokość kar została zróżnicowana stosownie do rodzaju i znaczenia naruszeń, a ich celem jest zabezpieczenie prawidłowej i nieprzerwanej realizacji usług ochrony. Zamawiający podtrzymuje wartości określone w § 8 projektowanych postanowień umowy, z zastrzeżeniem obowiązującego w umowie limitu łącznej maksymalnej wysokości kar umownych.

5. Należy wskazać, iż Zamawiający uprawniony będzie do nałożenia kary umownej w przypadku każdego nienależytego wykonania umowy – co stanowi nieograniczony katalog - **wnoszę o wprowadzenie rozróżnienia w wysokości kar umownych w zależności od przewinienia i doprecyzowania, co konkretnie będzie rozumiane jako nienależyte wykonanie umowy?**

   Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że podstawę naliczenia kary umownej mogą stanowić przypadki niewykonania albo nienależytego wykonania obowiązków określonych w umowie, SWZ lub OPZ, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca. Za nienależyte wykonanie umowy uważa się w szczególności wykonanie obowiązku niezgodnie z wymaganym terminem, zakresem, sposobem, wymaganiami dotyczącymi personelu, wyposażenia lub zapewnienia ciągłości ochrony. Zamawiający wyjaśnia, że § 8 projektowanych postanowień umowy należy rozumieć w ten sposób, że kara o

charakterze ogólnym nie będzie naliczana za naruszenie, dla którego w umowie przewidziano odrębną karę umowną.

6. Mając na uwadze §8 kary umowne są wysokie, nakładane jednostronnie przez Zamawiającego. Proszę o stosowną modyfikację, kary będą naliczane na podstawie obustronnie podpisanego przez komisję z udziałem przedstawicieli Zamawiającego i Wykonawcy protokołu stwierdzającego przypadki niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy oraz obejmującego wnioski pokontrolne.

   Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na uzależnienie naliczenia kary umownej od podpisania protokołu przez przedstawiciela Wykonawcy. Odmowa podpisania protokołu nie może pozbawiać Zamawiającego możliwości dochodzenia uprawnień wynikających z umowy.

7. Proszę o potwierdzenie, iż usunięcie zgłoszonych uwag/ nieprawidłowości w przedmiocie zamówienia przez Wykonawcę nie będzie skutkowało nałożeniem kary umownej.

   Odpowiedź: Zamawiający nie może potwierdzić, że każde usunięcie nieprawidłowości wyłączy możliwość naliczenia kary umownej. Jeżeli umowa przewiduje termin na usunięcie konkretnej nieprawidłowości, a Wykonawca usunie ją prawidłowo w tym terminie, kara za zwłokę w jej usunięciu nie zostanie naliczona. Usunięcie naruszenia nie wyłącza jednak kary należnej z tytułu wcześniejszego niewykonania albo nienależytego wykonania obowiązku, jeżeli umowa przewiduje karę za takie zdarzenie.

8. Czy Zamawiający zapewni Wykonawcy **nieodpłatnie** na czas trwania Umowy pomieszczenie z niezbędnym wyposażeniem przeznaczone do przechowywania sortów mundurowych, książki służby, wyposażenia osobistego pracowników i innych rzeczy niezbędnych do należytego wykonywania Umowy?

   Odpowiedź: Zamawiający zapewni Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenie przeznaczone do korzystania przez personel ochrony oraz przechowywania dokumentacji służbowej i podstawowego wyposażenia niezbędnego do realizacji usługi. Wyposażenie specjalistyczne, sorty mundurowe, środki łączności, sejf oraz inne elementy, których zapewnienie zgodnie z SWZ lub OPZ obciąża Wykonawcę, Wykonawca zapewnia we własnym zakresie. Pomieszczenie zostanie udostępnione wyłącznie na czas wykonywania umowy.

9. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie nadzoru Wykonawcy - koordynatora w innej formie niż umowa o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zatrudnienie koordynatora w formie innej niż umowa o pracę, o ile osoba ta nie wykonuje czynności bezpośredniej ochrony fizycznej objętych wymogiem zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Jeżeli koordynator będzie jednocześnie wykonywać takie czynności, w zakresie ich wykonywania musi pozostawać zatrudniony na podstawie umowy o pracę.

10. Czy nadzór Wykonawcy - koordynator może pełnić jednocześnie inną funkcję na obiekcie tj. np. wykonywać jednocześnie obowiązki na którymś posterunku stałym? Czy jego godziny pracy zostały wliczone w OPZ?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza łączenie funkcji koordynatora z wykonywaniem obowiązków na posterunku stałym, pod warunkiem że nie prowadzi to do zmniejszenia wymaganej obsady posterunków, zakłócenia ciągłości ochrony ani ograniczenia wykonywania obowiązków koordynacyjnych. Godziny pracy koordynatora jako odrębnej funkcji nie zostały uwzględnione w liczbie roboczogodzin ochrony określonej w OPZ. Jeżeli koordynator pełni jednocześnie służbę na posterunku, rozliczeniu podlegają wyłącznie godziny faktycznej służby na tym posterunku, bez dodatkowego wynagrodzenia za koordynację.

11. Ile razy szacunkowo w ciągu ostatnich 12 miesięcy wzywane były grupy interwencyjne i na kogo wezwanie (Zamawiającego czy pracownika Wykonawcy)?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w okresie ostatnich 12 miesięcy grupa interwencyjna nie była wzywana na wezwanie Zamawiającego oraz na wezwanie pracownika wykonawcy świadczącego usługę ochrony. Informacja ma charakter historyczny i orientacyjny oraz nie stanowi gwarancji częstotliwości interwencji w okresie realizacji zamówienia.

12. Wykonawca zobowiązuje się do wysyłania uzbrojonych grup interwencyjnych z czasem dojazdu nie dłuższym niż 10 minut od momentu zgłoszenia – proszę o wydłużenie czasu dojazdu do 15 minut. Świadczenie usługi odbywa się w mieście Warszawa, gdzie występują ogromne korki zaś ilość GI SUFO jest ograniczona na rynku i świadczy usługi dla różnych podmiotów stąd prosimy o wydłużenie czasu dojazdu o realne możliwości do 15 minut, chociażby w godzinach 6:00 – 22:00.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wymaganego czasu dojazdu uzbrojonej grupy interwencyjnej.

13. Czy aktualny Wykonawca lub Wykonawcy płacił kary umowne ze względu na niewykonywanie usługi zgodnie z umową? Jeśli tak, proszę o opisanie zakresu, który stwarzał problem a powinien być realizowany zgodnie z wymaganiami Zamawiającego?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że w okresie realizacji aktualnej umowy kary umowne nie były naliczane. Informacja o dotychczasowej realizacji umowy ma charakter pomocniczy i nie zmienia wymagań określonych w dokumentach prowadzonego postępowania.

14. Proszę o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne (art. 62 ustawy prawo budowlane) w pomieszczeniach, przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji usługi, odpowiada Zamawiający.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że zapewnienie okresowych kontroli instalacji elektrycznej i piorunochronnej stanowiących element budynku, w tym pomiarów wymaganych przepisami prawa budowlanego, należy do Zamawiającego. Wykonawca odpowiada natomiast za bezpieczne użytkowanie własnych urządzeń i wyposażenia oraz za wymagane badania, przeglądy i dopuszczenia dotyczące sprzętu wniesionego przez Wykonawcę.

15. Czy Zamawiający udostępni nieodpłatnie Internet do pełnienia obowiązków zgodnie z OPZ?

Odpowiedź: Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie dostęp do Internetu w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków wynikających z OPZ, z wykorzystaniem infrastruktury i na zasadach bezpieczeństwa obowiązujących u Zamawiającego. Dostęp nie może być wykorzystywany do celów niezwiązanych z realizacją umowy.

16. Czy Zamawiający do obchodów wymaga elektronicznego system dozoru pracowników ochrony np. Active Guard w wyznaczonych przez Zamawiającego punktach kontrolnych, na terenie budynku jak również na terenie do niego przyległym? Jeśli tak, ile punktów kontrolnych należy uwzględnić?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga stosowania elektronicznego systemu kontroli obchodów typu Active Guard ani instalowania punktów kontrolnych. Wykonawca może zastosować takie rozwiązanie na własny koszt jako element organizacji i nadzoru usługi, pod warunkiem wcześniejszego uzgodnienia z Zamawiającym sposobu instalacji i użytkowania urządzeń oraz zgodności rozwiązania z wymaganiami bezpieczeństwa obiektu.

17. O jakim zasięgu pilotów napadowych wymaga Zamawiający?

Odpowiedź: Piloty napadowe powinny zapewniać skuteczne przekazanie sygnału alarmowego z każdego miejsca na terenie chronionego budynku oraz terenu bezpośrednio do niego przyległego, objętego ochroną zgodnie z OPZ. Zamawiający nie

określa wymaganego zasięgu w metrach. Dobór rozwiązania technicznego zapewniającego pełne pokrycie wskazanego obszaru należy do Wykonawcy.

18. Mając na uwadze, iż Zamawiający wymaga min. 3 paralizatorów **powyżej 10 mA**, czy Zamawiający potwierdza, iż kwalifikowani pracownicy ochrony Wykonawcy mają również posiadać legitymację osoby dopuszczonej do posiadania broni?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że pracownicy ochrony, którym zostaną powierzone paralizatory elektryczne o średniej wartości prądu przekraczającej 10 mA, muszą posiadać wymagane przepisami prawa dopuszczenie do posiadania broni oraz dokument potwierdzający to uprawnienie. Wymóg dotyczy osób faktycznie wyposażonych w taki środek przymusu bezpośredniego.

19. Czy Zamawiający przeprowadzi dla wszystkich pracowników ochrony szkolenie w zakresie:
- zapoznania z obiektem,
- zadań w zakresie jego ochrony,
- Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego dla budynków,
- obsługi podręcznego sprzętu gaśniczego,
- Planu Ochrony Obiektu,
- przepisów i regulaminów wewnętrznych?

Czy te szkolenia będą nieodpłatne? Jeśli odpłatne proszę o wskazanie kosztu za 1 pracownika?

Odpowiedź: Zamawiający przeprowadzi nieodpłatne szkolenie wprowadzające obejmujące zapoznanie z obiektem, zadaniami ochronnymi, Planem Ochrony Obiektu, Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego oraz obowiązującymi u Zamawiającego regulaminami i procedurami, w zakresie niezbędnym do wykonywania usługi. Szkolenie nie zastępuje wymaganych prawem szkoleń zawodowych, BHP, przeciwpożarowych ani szkoleń dotyczących wyposażenia zapewnianego przez Wykonawcę, za które odpowiada Wykonawca. Termin szkolenia zostanie uzgodniony po zawarciu umowy.

20. Certyfikaty/zaświadczenia szkolenia z obsługi sprzętu ppoż. – jakie systemy ppoż posiada Zamawiający? Proszę o wskazanie podmiotu/serwisanta systemów ppoż. celem zapewnienia szkoleń na konkretnym systemie w obiekcie oraz zaplanowania kosztów tych szkoleń?

Odpowiedź: Obiekt jest wyposażony w:
System sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN).
System telewizji dozorowej (CCTV) - monitoring wizyjny, (zewnętrzny i wewnętrzny)
System kontroli dostępu (KD),

System sygnalizacji pożarowej (SAP),
System alarmowy łączący z grupą interwencyjną
Szkolenie z obsługi systemów bezpieczeństwa jest po stronie Zamawiającego.

21. Czy przewidziane pomieszczenie na zorganizowanie sejfu spełnia normy prawne? Jeśli nie spełnia, co należy wykonać wg należytej wiedzy Zamawiającego?

Odpowiedź: Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenie, w którym możliwe jest posadowienie urządzenia do przechowywania broni. Obowiązek doboru, dostawy, montażu oraz uzyskania wymaganych uzgodnień i spełnienia wymagań dotyczących urządzenia i sposobu przechowywania broni spoczywa na Wykonawcy jako podmiocie tworzącym specjalistyczną uzbrojoną formację ochronną. Przed złożeniem oferty Wykonawca może dokonać oględzin miejsca na zasadach określonych przez Zamawiającego. Ewentualne prace ingerujące w substancję budynku wymagają uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego.

22. Czy Zamawiający dopuszcza zmiany 24 godzinne, jeśli w ocenie Wykonawcy taka organizacja pracy będzie możliwa i nie będzie wpływała na jakość usług opisanych w OPZ?

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza planowania służb w systemie 24-godzinnym. Wykonawca jest zobowiązany zorganizować pracę zgodnie z przepisami prawa pracy oraz w sposób zapewniający należytą sprawność psychofizyczną pracowników i jakość ochrony przez cały okres pełnienia służby. Postanowienia OPZ dotyczące godzin i obsady posterunków nie określają długości indywidualnej zmiany pracownika i nie uchylają obowiązujących norm czasu pracy oraz odpoczynku.

23. Mając na uwadze *„stały dozór sygnałów przesyłanych, gromadzonych i przetwarzanych w elektronicznych urządzeniach i systemach alarmowych"* proszę o doprecyzowanie, czy Zamawiający wymaga podłączenia systemów alarmowych do Stacji Monitorowania Wykonawcy? Jeśli TAK,:
    a) jakie systemy alarmowe będą podlegały podłączeniu do Stacji Monitorowania Wykonawcy?
    b) jakie/ile central posiada Zamawiający?
    c) ile Wykonawca ma zapewnić nadajników?
    d) czy zamawiający ma szczególne wymogi odnośnie ilości torów transmisji sygnałów alarmowych z obiektów (rodzaj transmisji, ilość torów monitorowania – nadajników dla zamówienia)?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga podłączenia do Stacji Monitorowania Wykonawcy ponieważ posiada już podłączenie do Stacji Monitorowania.

24. Czy Zamawiający dopuszcza odrębne fakturowanie przez każdego z członków konsorcjum oddzielnie, zgodnie z zakresem realizowanych zadań?

Odpowiedź: Zamawiający nie ingeruje w wewnętrzny sposób rozliczeń konsorcjum w szczególności nie narzuca który z wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia będzie wystawiał dokumenty księgowe. Zamawiający zastrzega przy tym iż zapisy projektowanych postanowień umowy przewidujące solidarną odpowiedzialność zamawiającego względem wykonawców pozostają w mocy. Powyższe oznacza że niezależnie od wystawionych dokumentów księgowych spełnienie świadczenia do rąk jednego z członków konsorcjum zwalnia zamawiającego z odpowiedzialności wobec pozostałych konsorcjantów. Zamawiający informuje zatem, że nie stanowi to konfliktu w zakresie zapisów zawartych w załączniku nr 4 - Projektowane Postanowienia Umowy z zastrzeżeniem zgodności sumy faktur oraz wymaganymi założeniami dot. realizacji przedmiotu zamówienia.

25. Szanowni Państwo, zwracamy się do Zamawiającego z prośbą o odpowiedź na pytanie, czy w przypadku wybory oferty Wykonawcy wspólnie ubiegającego się o udzielenie zamówienia (konsorcjum) i podpisaniem z nim umowy Zamawiający dopuszcza, aby każdy z członków konsorcjum wystawiał osobną fakturę vat za realizację usług?

Odpowiedź: Zobacz odpowiedź na pytanie nr 24.

26. Wykonawca wnosi o zmianę zapisu § 3 ust. 2 Załącznika nr 4 do SWZ poprzez zastąpienie obowiązku przedkładania dokumentów potwierdzających wysokość wynagrodzenia oświadczeniem Wykonawcy o wypłacaniu wynagrodzeń zgodnie z przepisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Wykonawca nie może przekazywać umów o pracę ani innych dokumentów zawierających informacje o wysokości wynagrodzenia konkretnych pracowników, gdyż prowadziłoby to do ujawniania danych osobowych wykraczających poza niezbędny zakres weryfikacji. Pozyskiwanie tego rodzaju dokumentacji pozostaje również w sprzeczności z zasadą minimalizacji danych określoną w art. 5 ust. 1 lit. c RODO oraz zasadą proporcjonalności wynikającą z art. 438 ust. 2 PZP

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zastąpienie wszystkich dokumentów wyłącznie oświadczeniem Wykonawcy. Zgodnie z art. 438 ust. 2 PZP Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy i może żądać dokumentów niezbędnych do tej kontroli. Zamawiający wyjaśnia, że kopie umów o pracę i pozostałe dowody mają być przekazywane po anonimizacji danych niewymaganych do weryfikacji. Dokument powinien pozwalać na ustalenie imienia i nazwiska pracownika, rodzaju umowy, daty jej zawarcia, okresu obowiązywania, wymiaru etatu i zakresu obowiązków. Informacja o konkretnej kwocie wynagrodzenia może zostać zanonimizowana, jeżeli Wykonawca przedłoży inne dokumenty

pozwalające potwierdzić wypłatę wynagrodzenia co najmniej w wysokości wymaganej przepisami.

27. Wnosimy do doprecyzowanie zapisów § 3 ust. 2 Załącznika nr 4 do SWZ – Wykonawca nie ma faktycznej możliwości uzyskania zaświadczenia z ZUS w zakresie konkretnych pracowników co do terminowego ponoszenia kosztów płac w postaci składek na odpowiednie fundusze ZUS, bowiem rozliczenie dotyczy płatności ww. należności publicznoprawnych w ogólności przez płatnika na wszystkich ubezpieczonych. Stąd wnosimy o zmianę zapisów.

    Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że nie wymaga uzyskania z ZUS zaświadczenia odnoszącego się indywidualnie do każdego pracownika, jeżeli wydanie takiego dokumentu nie jest przewidziane w praktyce ZUS. Na potrzeby kontroli Wykonawca może przedłożyć w szczególności zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek odnoszące się do płatnika, dowody przekazania składek za dany okres oraz odpowiednio zanonimizowane dokumenty rozliczeniowe potwierdzające zgłoszenie osób wykonujących zamówienie do ubezpieczeń. Dokumenty powinny zostać ograniczone do zakresu niezbędnego do weryfikacji zatrudnienia osób skierowanych do realizacji zamówienia.

28. Czy Zamawiający dopuszcza odrębne fakturowanie przez każdego z wykonawców występujących wspólnie - zgodnie z zakresem zrealizowanych przez niego zadań?

Odpowiedź: Zobacz odpowiedź na pytanie nr 24.

Wprowadzone tym pismem wyjaśnienia są wiążące dla Wykonawców.

Z poważaniem

DYREKTOR
Archiwum Akt Nowych
Mariusz Olczak